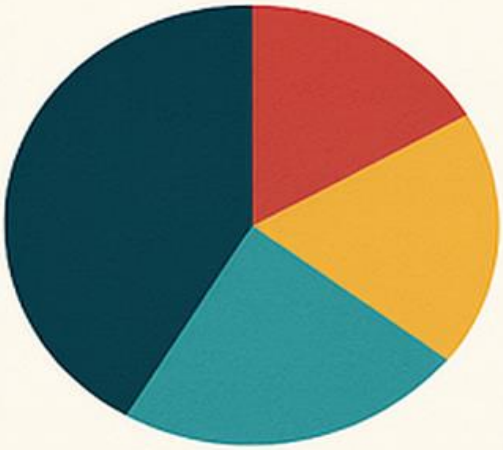
RAPORTI I PERFORMANCËS 2024









Ky botim mbështetet nga ‘Bashki të Forta’, projekt i Agjencisë Zvicerane për Zhvillim dhe Bashkëpunim SDC dhe Qeverisë së Suedisë, i zbatuar nga Helvetas.

Pikëpamjet e shprehura në këtë botim nuk pasqyrojnë domosdoshmërisht qëndrimet e Qeverisë së Zvicrës apo të Suedisë.

Devoll, 2025



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC



Sweden
Sverige

PËRMBAJTJA

Fjalor Shpjegues 4

Qëllimi i Raportit 8

Vështrim i Përgjithshëm mbi Bashkinë 8

Të Dhënat e Përgjithshme të Bashkisë 10

SHËRBIME PUBLIKE VENDORE 11

Arsimi Parauniversitar 11

Menaxhimi i Mbetjeve 14

Mbrojtja nga zjarri 17

Menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit 19

Administrimi i pyjeve dhe kullotave 22

Mbrojtja Sociale 24

QEVERISJA E MIRË 28

Burimet Njerëzore 28

Transparenca 30

Barazia Gjinore 32

Integrimi në BE 34

MENAXHIMI FINANCIAR 37

Përfundime dhe Rekomandime 41

Fjalor Shpjegues

Disagregim

Është procesi i ndarjes së të dhënave sipas kategorive të veçanta (si gjinia, mosha, vendbanimi urban/rural, tipi i institucionit publik/privat etj.) me qëllim që të kuptohet më mirë shpërndarja dhe ndikimi i një shërbimi ose fenomeni. Disagregimi ndihmon për të vënë në pah pabarazitë, për të krahasuar grupet e ndryshme dhe për të planifikuar politika apo ndërhyrje më të orientuara dhe gjithëpërfshirëse.

Funksion

Është fusha e veprimtarisë, për të cilën njësia e vetëqeverisjes vendore është përgjegjëse dhe ka kompetencën ligjore për ta ushtruar lirisht, tërësisht apo në një pjesë të tij, në përputhje me ligjet dhe aktet nënligjore në fuqi.

Nën-Tregues

Një nën-tregues është një element më i detajuar i një treguesi kryesor, që shërben për ta shpërbërë dhe matur më saktësisht një aspekt të veçantë të tij. Nën-treguesit ndihmojnë në kuptimin më të thelluar të performancës, duke dhënë informacion të ndarë sipas gjinive, zonave gjeografike, llojit të shërbimit (publik/privat) apo kritereve të tjera të disagregimit.

Produkt

Një produkt i realizuar nga bashkia i referohet një të mire materiale ose shërbimi që ofrohet nga bashkia, e cila është përgjegjëse për ofrimin e shërbimit apo të mirës materiale. Bashkitë sipas ligjit janë përgjegjëse për ofrimin e një game të gjerë shërbimesh publike, si transporti, kanalizimi, furnizimi me ujë, menaxhimi i mbetjeve, shërbimet e mbrojtjes nga zjarri dhe asaj civile, etj.

Qeverisja e Mirë

I referohet parimeve dhe praktikave që garantojnë funksionimin efikas, transparent, gjithëpërfshirës dhe të drejtë të një bashkie. Në këtë kuadër përfshihen elementë si transparenca publike, barazia gjinore, integrimi në BE, pjesëmarrja qytetare, profesionalizmi i burimeve njerëzore dhe menaxhimi i qëndrueshëm financiar.

Sistemi i Matjes së Performancës

Është mekanizmi kombëtar dhe vendor për mbledhjen, përpunimin dhe analizimin e të dhënave mbi ofrimin e shërbimeve nga bashkitë. Ky sistem përfshin një grup treguesish dhe nën-treguesish të standardizuar, që përdoren për të krahasuar performancën e bashkive, për të rritur transparencën, llogaridhënien dhe për të mbështetur vendimmarrjen e bazuar në të dhëna.

Bazuar në ligjin nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar, neni 33, çdo bashki është e detyruar të krijojë një sistem të brendshëm matjeje dhe raportimi mbi performancën e saj, në lidhje me ofrimin e shërbimeve publike, përdorimin e burimeve dhe realizimin e objektivave. Ky sistem vendor lidhet ngushtë me sistemin kombëtar, duke mundësuar harmonizimin e të dhënave dhe krahasimin mes njësive të vetëqeverisjes vendore.

Shërbime Publike Vendore

Janë shërbimet që ofrohen nga bashkia për komunitetin, në përputhje me funksionet e përcaktuara nga ligji nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar. Këto përfshijnë, ndër të tjera, ndriçimin publik, arsimin parashkollor dhe çerdhet, mbrojtjen sociale, menaxhimin e mbetjeve, pyjeve e kullotave dhe ujitjen dhe kullimin etj. Sipas përkufizimit the ligjit "janë ato shërbime me interes të përgjithshëm publik, të cilat ofrohen për komunitetin nga bashkitë, në mënyrë të vazhdueshme, me çmime të përballueshme, sipas standardeve minimale kombëtare, të përcaktuara me ligj apo me akte të tjera normative.

Tregues performance

Një tregues i performancës është një matje që përdoret për të vlerësuar suksesin ose përparimin e një procesi. Mund të përdoret për të gjurmuar arritjet kryesore të performancës, të tilla si performanca financiare, kënaqësia e klientit, produktiviteti i punonjësve ose efikasiteti operacional, ose buxhetor / financiar dhe për të përcaktuar nëse synimet ose objektivat po përmbushen. Treguesit e performancës përdoren shpesh në sektorin privat por edhe atë publik dhe organizata të tjera për të ndihmuar menaxherët të marrin vendime të informuara, të identifikojnë fushat që kanë nevojë për përmirësim dhe të masin performancën e përgjithshme të bashkisë.

Të Dhëna

Janë informacionet e mbledhura nga burime zyrtare të bashkisë ose institucione të tjera, që shërbejnë si bazë për llogaritjen e treguesve të performancës. Të dhënat mund të jenë numerike (statistika mbi popullsinë, buxhetin, shkollat etj.) ose cilësore (planifikime, raporte, dokumente strategjike) dhe janë të domosdoshme për analizën dhe raportimin e performancës.

Taksat e ndara

Janë taksa kombëtare që mblidhen nga qeveria qendrore dhe ndahen plotësisht ose pjesërisht me bashkitë.

Taksat vendore

Janë detyrime fiskale të bashkisë të cilat paguhet sipas parashikimeve ligjore dhe përcaktimeve të Këshillit Bashkiak.

Tarifat vendore

Janë detyrime që individët apo bizneset paguajnë kundrejt marrjes së një shërbimi të ofruar nga bashkia

Transfertat e kushtëzuara

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur vetëm për projekte të veçanta apo funksione të deleguara bashkisë

Transfertat e pakushtëzuara

Janë fonde që buxheti shtetit i jep bashkisë për t'u përdorur pa kushte, pa interes dhe pa të drejtë kthimi

Transferta e pakushtëzuar sektoriale

Janë fonde që buxheti i shtetit i jep bashkisë me kushtin për t'u përdorur vetëm për funksione specifike që bashkia i ka marrë me ligj të veçantë

Trashëgimi nga viti i kaluar

Janë fonde buxhetore të bashkisë të cilat nuk janë shpenzuar në mbyllje të vitit buxhetor të kaluar dhe mund të përdoren në vitin korrent buxhetor. Ato mund të jenë me destinacion dhe pa destinacion. Pavarësisht nga kjo, ato mund të përdoren gjatë vitit korent me destinacion të përcaktuar (për ato projekte apo zëra buxhetorë specifikë për të cilat janë angazhuar gjatë vitit të kaluar por nuk kanë arritur të shpenzohen) apo pa destinacion (për çfarëdo zë apo projekt).

Si të lexojmë tabelën e performancës

Tabelat e treguesve ne cdo fushe paraqesin ecurinë e treguesve të performancës për secilën fushë funksionale. Për çdo tregues jepen vlerat për dy vite, ndryshimi ndërvite, trendi, dhe semafori, të cilat ndihmojnë në interpretimin e rezultateve.

Kolona	Përshkrimi
Treguesi	Emri i treguesit që mat një aspekt të caktuar të performancës (p.sh. "Përqindja e konsultimeve publike të zhvilluara").
Njësia matëse	Tregon mënyrën se si matet treguesi (p.sh. %, numër, ha, lekë/frymë).
Vlera 2023 / 2024	Tregojnë rezultatet e arritura për secilin vit.
Ndryshimi (%)	Diferenca në përqindje ndërmjet viteve. Formula: (Vlera 2024 – Vlera 2023) / Vlera 2023 × 100.
Trendi dhe Simboli i Trendit (→ ↑ ↓)	Diferenca në vlerë absolute ndërmjet viteve. (Vlera 2024 – Vlera 2023). Simboli I Trendit tregon drejtimin e lëvizjes: ↑ përmirësim, ↓ përkeqësim, → stabilitet
Semafori	Vlerësim vizual i nivelit të performancës: □ = vlere absolute ndryshimi positiv 🔘 =vlere absolute ndryshimi negative. □ = nuk ka ndryshim (vlera mbetet e njëjtë) ◯ = mungojnë të dhënat (nuk raportohen vlera për një ose të dy vitet).

Nota metodologjike mbi semaforin dhe interpretimin e treguesve

Në tabelat e performancës, ngjyra e semaforit llogaritet automatikisht sipas parimit të përgjithshëm "vlera positive ndryshimi = jeshile". Kjo rregull zbatohet njëtrajtësisht për të gjithë treguesit dhe mund të japë vizualisht ngjyrë të kuqe edhe në raste kur rezultati real është pozitiv. Në veçanti, për disa tregues me logjikë të përmbysur, ulja e vlerës absolute përfaqëson përmirësim të performancës. Këtu përfshihen, ndër të tjera:

- ▪ Detyrimet e prapambetura (rënia tregon përmirësim financiar).
- ▪ Shpenzimet administrative (ulja tregon efiçencë).

QËLLIMI I RAPORTIT

Raporti i Performancës 2024 synon të ofrojë një pasqyrë të qartë dhe të strukturuar mbi performancën e bashkisë në 11 fusha funksionale për vitet 2023-2024 : arsimi parauniversitar, menaxhimi i infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja sociale, burimet njerëzore, transparenca, barazia gjinore, integrimi në BE, menaxhimi financiar. Ky raport përdoret për të ndihmuar vendimmarrjen e bazuar në të dhëna, për të forcuar transparencën dhe llogaridhënien, si dhe për të mundësuar krahasimin ndërmjet bashkive në nivel kombëtar.

Ky raport është përgatitur nga Bashkia Devoll dhe i miratuar nga Kryetari i Bashkisë në përputhje me Ligjin nr. 139/2015, Neni 33, si dhe në kuadër të Sistemit Kombëtar të Matjes së Performancës (SMP 2025).

VËSHTRIM I PËRGJITHSHËM MBI BASHKINË

Bashkia Devoll shtrihet në një territor kryesisht rural dhe malor në juglindje të vendit, ku ekonomia mbështetet fort në bujqësi, blegtori, prodhimtari dhe aktivitet tregtar të vogël. Qendra e bashkisë, Bilishti, ka funksionin kryesor ekonomik dhe administrativ, ndërsa 44 fshatra të shpërndara në zona të thella rurale përbëjnë sfidë të vazhdueshme për ofrimin e shërbimeve publike në mënyrë të barabartë dhe me kosto të përballueshme.

Devolli ka një popullsi në rënie të lehtë, në linjë me trendet kombëtare, për shkak të emigrimit të të rinjve dhe tkurrjes së familjeve, duke ndikuar drejtpërdrejt mbi arsimin, kërkesën për shërbime sociale dhe strukturën demografike të bashkisë. Ndërkohë, territori i gjerë bujqësor (14,126 ha) dhe fondi i konsiderueshëm pyjor e kullosor (13,644 ha) përfaqësojnë potencial të lartë ekonomik, por kërkojnë planifikim dhe investime për t'u përdorur në mënyrë të qëndrueshme.

Nga analiza e performancës 2023–2024, shërbimet bazë si mbetjet, arsimi parashkollor, mbrojtja sociale dhe zjarri funksionojnë në mënyrë të qëndrueshme, por shpesh pa përmirësim dhe pa qasje strategjike. Sfidë mbeten mirëmbajtja e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit, mungesa e planeve të menaxhimit për pyjet dhe kullotat, si dhe mbulimi financiar shumë i ulët i menaxhimit të mbetjeve. Këto ndikojnë direkt në zhvillimin bujqësor dhe në cilësinë e jetës së banorëve të zonave rurale.

Nga ana sociale, Devolli paraqet rritje të rasteve të referuara në MKR, rritje të mbështetjes për PAK dhe funksionim të qëndrueshëm të qendrave sociale, por njëkohësisht ulje të përfituesve

të strehimit dhe ndihmës ekonomike. Kjo reflekton ndryshime socio-ekonomike dhe nevojën për shërbime më të targetuara për familjet vulnerabël.

Në qeverisjen e mirë, bashkia ka ruajtur stabilitet të administratës, ulje të rotacionit dhe funksionim të rregullt të konsultimeve publike, por ka rënie të përqindjes së stafit të trajnuar dhe mungesë të një plani vjetor kapacitetesh, duke kufizuar modernizimin administrativ.

□ Sfida kryesore socio-ekonomike

- **Tkurrja e popullsisë** dhe migrimi i të rinjve që dëmton fuqinë punëtore dhe kërkesën për shërbime.
- **Mungesa e planeve strategjike** (mbetje, pyje & kullota, ujitje & kullim), që pengon investimet afatgjata.
- **Infrastrukturë bujqësore pjesërisht funksionale**, që kufizon produktivitetin e fermerëve.
- **Varësi e lartë nga buxheti i bashkisë** për shërbimet e mbetjeve, me tarifë shumë të ulët mbulimi.
- **Strehimi social i kufizuar** dhe mungesa e programeve të qirasë së subvencionuar.
- **Kapacitete të pamjaftueshme në burime njerëzore**, sidomos në planifikim, monitorim dhe trajnime.

□ Prioritetet strategjike të bashkisë

1. **Zhvillimi bujqësor**
   - Përmirësimi i rrjeteve ujitëse/kulluese dhe nxitja e bashkëfinancimit me fermerët.
   - Përdorimi i planeve të mbarështimit për akses në fonde kombëtare/BE.
2. **Mbrojtja e mjedisit dhe menaxhimi i qëndrueshëm i territorit**
   - Hartimi i Planit Vendor të Mbetjeve.
   - Hartimi i Planit të Mbarështimit të Pyjeve dhe Kullotave.
   - Programet e riciklimit dhe ndarjes në burim.
3. **Fuqizimi i kapitalit njerëzor dhe shërbimeve sociale**
   - Rritja e shërbimeve për PAK dhe hapja e një qendre sociale të re.
   - Zgjerimi i mundësive për strehim social dhe programe qiraje.
4. **Modernizimi i administratës**
   - Hartimi i Planit Vjetor të Trajnimit dhe rritja e përqindjes së stafit të trajnuar.
   - Digjitalizimi i mekanizmave të transparencës dhe konsultimit publik.
5. **Zhvillimi ekonomik lokal dhe turizmi rural**
   - Promovimi i produkteve bujqësore dhe artizanale.
   - Potencial për turizëm natyror në zonat malore, me fokus në pyje, kullota dhe tradita vendore.

TË DHËNAT E PËRGJITHSHME TË BASHKISË

Vendos te dhenat e Raportit te Meparshem

E DHËNA	Viti 2024
Popullsia totale në administrimin e bashkisë	40699
Popullsia në qytet	10496
Popullsia në njësitë administrative	30203
Sipërfaqja totale e bashkisë (në km2)	453.27
Sipërfaqe publike e bashkisë në km2	
Sipërfaqja e njësive administrative në total	453.27
Sipërfaqe totale e fondit pyjor (në ha)	10316.08
Sipërfaqe totale e fondit kullosor (në ha)	3019.27
Sipërfaqja e tokës bujqësore (në ha)	14126
Numri total i njësive administrative të bashkisë	4
Numri i fshatrave	44
Punonjës të bashkisë në total	393
Numri total i punonjëseve femra të bashkisë	187
Numri total i punonjësve meshkuj të bashkisë	206
Numri total i punonjësve që punojnë për administratën e bashkisë	84
Numri total i punonjësve femra që punojnë për administratën e bashkisë	42

SHERBIME PUBLIKE VENDORE

Ky kapitull paraqet performancën e bashkisë në ofrimin e shërbimeve publike vendore, të cilat përbëjnë thelbin e përgjegjësive të saj sipas ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar. Në këtë kuadër, janë trajtuar gjashtë fusha kryesore të miratuara edhe në kuadër të raportit kombëtar të performancës bashkiake, që përfshijnë gjithsej 10 funksione: arsimi parauniversitar (ku hyjnë çerdhet, arsimi parashkollor dhe infrastruktura e godinave arsimore), ujitja dhe kullimi, administrimi i pyjeve dhe kullotave, menaxhimi i mbetjeve, mbrojtja nga zjarri, mbrojtja civile, si dhe mbrojtja sociale, e cila përfshin katër shërbime të detyrueshme sipas nenit 24 të ligjit.

Matja e performancës në këto fusha bazohet në tregues të standardizuar sipas SMP Kombëtar, tregues të tjerë vendorë që janë përzgjedhur nga bashkia, si dhe nën-tregues të detajuar, të cilët ofrojnë një pasqyrë të qartë mbi aksesin e qytetarëve në shërbime, cilësinë dhe kapacitetet e tyre, si dhe barazinë ndërmjet grupeve të ndryshme shoqërore. Përmes këtij sistemi, bashkia ka mundësi të identifikojë arritjet, sfidat e mbetura dhe nevojat për përmirësim në ofrimin e shërbimeve themelore për komunitetin.

• Arsimi Parauniversitar

Përshkrim i përgjithshëm: Arsimi parauniversitar në nivel vendor përfshin shërbimet e arsimit të hershëm (çerdhe dhe kopshte), arsimin bazë 9-vjeçar dhe arsimin e mesëm të përgjithshëm. Kompetencat për administrimin dhe zhvillimin e këtij sektori janë të deleguara te njësitë e vetëqeverisjes vendore sipas ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar. Dy funksionet kryesore që rregullojnë këtë fushë janë:

- Funksioni 23.11: "Ndërtimin, rehabilitimin dhe mirëmbajtjen e ndërtesave arsimore të sistemit shkollor parauniversitar, me përjashtim të shkollave profesionale."

- Funksioni 23.12: "Administrimin dhe rregullimin e sistemit arsimor parashkollor në kopshte dhe çerdhe."

ANALIZA E SHERBIMIT

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur një rrjet të qëndrueshëm të institucioneve arsimore publike, duke ofruar shërbim të plotë në arsimin parashkollor dhe atë bazë, pa asnjë institucion privat në territor
Në nivelin parashkollor, shkalla e regjistrimit në çerdhe publike është rritur nga 5.9% në 6.95% (+1.06 pp), duke reflektuar përmirësim të aksesit për fëmijët 6 muaj–3 vjeç. Ky trend pozitiv është i pranishëm për të dy gjinitë: vajzat (5.31% → 6.60%) dhe djemtë (6.47% → 7.27%), çka tregon balancë të mirë gjinore dhe ndërgjegjësim më të madh prindëror për rëndësinë e përfshirjes së hershme
Megjithatë, në arsimin parashkollor (kopshtet), situata paraqet një përkeqësim: shkalla e regjistrimit ka rënë nga 60.0% në 54.6% (–5.4 pp), si rezultat i rënies së numrit të fëmijëve të regjistruar (531 → 459) dhe të popullsisë target (885 → 841).
Rënia është më e theksuar tek djemtë (–11.1 pp), ndërsa tek vajzat ka qenë pothuajse e pandryshuar (–0.05 pp), duke sinjalizuar pabarazi të re në pjesëmarrje që kërkon ndërhyrje për sensibilizim dhe akses më të mirë në zonat rurale

Raporti fëmijë–edukator është përmirësuar nga 8.9 në 7.8, një tregues që tregon kujdes më të personalizuar dhe ngarkesë më të ulët për mësuesit, por njëkohësisht lidhet me uljen e përgjithshme të numrit të fëmijëve.
Në total, numri i godinave arsimore ka rënë nga 42 në 40 (–5%), për shkak të bashkimit ose mbylljes së disa strukturave me frekuentim të ulët në zonat periferike
Pavarësisht këtyre ndryshimeve, bashkia vazhdon të zbatojë Planin Vendor të Arsimit Parauniversitar, që siguron një kornizë të qëndrueshme për planifikimin afatmesëm të investimeve dhe burimeve njerëzore.

□ Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Rritje e shkallës së regjistrimit në çerdhe publike (5.9% → 6.95%). - Përmirësim i raportit fëmijë–mësues (8.9 → 7.8). - Pjesëmarrje më e balancuar gjinore në çerdhe publike. - Zbatim i qëndrueshëm i Planit Vendor të Arsimit Parauniversitar.
Sfida	- Rënie e shkallës së regjistrimit në kopshte publike (60.0% → 54.6%). - Pjesëmarrje më e ulët e djemve në arsimin parashkollor (–11.1 pp). - Reduktim i infrastrukturës arsimore (42 → 40 godina). - Mungesë institucionesh private që do të zgjeronin ofertën.
Objektiva për 2025	- Rritje e shkallës së regjistrimit në kopshte mbi 58%. - Zgjerim i programeve mbështetëse për fëmijët në zonat rurale. - Hartim i **planit të mirëmbajtjes së infrastrukturës arsimore**.

	- Nxitje e partneriteteve për hapje të njësive private ose të bashkëmenaxhuara.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e regjistrimit në çerdhe publike	%	5.90	6.95	1.06	↑	Përmirësuar	🟢	
Tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike dhe private	%	60.00	54.58	-5.42	↓	Përkeqësuar	🔴	
Tregues	Plani Vendor i Arsimit Parauniversitar	Po/Jo	1.00	1.00	0.00	→	Pa ndryshim	🟠	0%
Tregues	Godina Arsimore sipas nivelit arsimor	numër	42.00	40.00	-2.00	↓	Përkeqësuar	🔴	-5%
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të vajzave në çerdhe publike	%	5.31	6.60	1.29	↑	Përmirësuar	🟢	
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të djemve në çerdhe publike	%	6.47	7.27	0.81	↑	Përmirësuar	🟢	
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të vajzave në kopshte publike	%	54.82	54.78	-0.05	↓	Përkeqësuar	🔴	
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit të djemve në kopshte publike	%	65.50	54.37	-11.13	↓	Përkeqësuar	🔴	
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte publike	%	60.00	54.58	-5.42	↓	Përkeqësuar	🔴	-
Nen-tregues	Shkalla e regjistrimit në kopshte private	%	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	🟠	
Nen-tregues	Raporti fëmijë-mësues në kopshte publike	nxënës/mësues	8.85	7.78	-1.07	↓	Përkeqësuar	🔴	-12%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i fëmijëve të moshës nga 6 muaj-3 vjeç në bashki	458.00	417.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 6 muaj deri në 3 vjeç të regjistruar në çerdhe publike	27.00	29.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës nga 3–6 vjeç në bashki	885.00	841.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet publike	531.00	459.00	Numër
Numri i fëmijëve të moshës 3-6 vjeç që frekuentojnë kopshtet private	0.00	0.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte publike	60.00	59.00	Numër
Numri i edukatorëve në kopshte private	0.00	0.00	Numër
Numri i çerdheve publike në bashki	1.00	1.00	Numër
Numri i çerdheve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i kopshteve publike në bashki	29.00	27.00	Numër
Numri i kopshteve private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare publike në bashki	7.00	7.00	Numër
Numri i shkollave 9-vjeçare private në bashki	0.00	0.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme publike në bashki	5.00	5.00	Numër
Numri i shkollave të mesme të përgjithshme private në bashki	0.00	0.00	Numër
Plani vendor i Arsimit Parauniversitar, I miratuar ose zbatuar	1.00	1.00	Po/Jo

• Menaxhimi i Mbetjeve

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mbrojtjen e mjedisit në territorin e tyre. Ky funksion përfshin të gjitha aspektet që lidhen me mbledhjen, largimin, transportin, trajtimin dhe depozitimin e mbetjeve, si dhe mirëmbajtjen e pastërtisë në hapësirat publike si rrugët, sheshet, tregjet dhe parqet. Nëpërmjet këtij funksioni, bashkitë sigurojnë krijimin dhe operimin e sistemeve vendore për menaxhimin e mbetjeve, duke përfshirë strukturat teknike, logjistikën, kontraktimin e subjekteve private dhe kontrollin e zbatimit të standardeve mjedisore. Shembuj të aktiviteteve përfshijnë: Mbikëqyrjen dhe funksionimin e sistemeve për grumbullimin dhe trajtimin e mbetjeve; Pastrimin dhe mirëmbajtjen e hapësirave publike (rrugë, parqe, tregje, kopshte publike); Dhënien e granteve ose fondeve për investime në infrastrukturën e mbetjeve; Monitorimin e ndotjes dhe koordinimin me institucionet për mbrojtjen e mjedisit. Ky funksion rrjedh nga ligji nr. 139/2015

“Për vetëqeverisjen vendore”, i ndryshuar, neni 23, i cili i njeh bashkive kompetencën për menaxhimin e shërbimeve publike vendore, përfshirë menaxhimin e mbetjeve urbane dhe mirëmbajtjen e pastërtisë publike.

Përshkrim i përgjithshëm

Shërbimi i menaxhimit të mbetjeve në Bashkinë Devoll ka ruajtur stabilitet të plotë në mbulim dhe ofrim gjatë vitit 2024. Bashkia mbulon të gjitha njësitë administrative, si në qendër ashtu edhe në zonat rurale, me një rrjet që përfshin 44 fshatra dhe 1 njësi qendër urbane. Kjo tregon për një shërbim të konsoliduar në aspektin territorial, ndonëse me efikasitet financiar të kufizuar.

Megjithëse sasia e mbetjeve të gjeneruara është rritur lehtë, sistemi i mbledhjes dhe transportit ka funksionuar në mënyrë të qëndrueshme, duke mos ndryshuar strukturën operacionale apo kostot e shërbimit.

1 Mbulimi dhe shërbimi

Të dhënat tregojnë se mbulimi i popullsisë me shërbimin e mbetjeve mbetet në nivel 100% si në zonat urbane, ashtu edhe në rurale, pa ndryshime krahasuar me vitin 2023. Kjo është një arritje e rëndësishme për një bashki me territor kryesisht rural, ku shpërndarja gjeografike dhe terreni shpesh e bëjnë shërbimin më të kushtueshëm dhe më të vështirë për t’u menaxhuar.
Ruajtja e mbulimit të plotë dëshmon për vazhdimësi dhe kapacitet organizativ, por gjithashtu tregon mungesë të hapave të rinj në modernizim ose optimizim të procesit të menaxhimit të mbetjeve.

2 Gjenerimi i mbetjeve dhe efikasiteti financiar

Në vitin 2024 janë gjeneruar 3,700 ton mbetje (rreth 90.9 kg për banor), me një rritje modeste prej 1% krahasuar me vitin 2023.
Megjithëse kjo rritje është e vogël, ajo sinjalizon stabilitet në vëllimin total të mbetjeve, çka lidhet drejtpërdrejt me popullsinë dhe ritmet e konsumit.

Në aspektin financiar, mbulimi i kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit ka shënuar rënie të lehtë nga 3.33% në 3.26% (–2%). Kjo do të thotë se vetëm një pjesë minimale e kostos reale mbulohet nga të ardhurat që vijnë nga tarifa, ndërsa pjesa tjetër mbulohet nga buxheti i përgjithshëm i bashkisë.
Ky raport shumë i ulët (nën 5%) tregon një varësi të plotë nga subvencioni buxhetor, dhe nevojë për rishikim të politikës tarifore ose të modelit ekonomik të shërbimit.

3 Planifikimi dhe aspektet strategjike

Për vitin 2024, Bashkia Devoll nuk ka ende një Plan Vendor të Menaxhimit të Mbetjeve të miratuar ose në zbatim. Në mungesë të planit, menaxhimi bazohet kryesisht në veprimtari rutinë, pa masa për uljen e sasisë së mbetjeve të depozituara apo për përmirësim të efikasitetit financiar.

4 Përmbledhje e performancës

Në përmbledhje, shërbimi i menaxhimit të mbetjeve në Bashkinë Devoll është funksional dhe gjithëpërfshirës në mbulim, por me vlera të ulëta në qëndrueshmëri financiare dhe mungesë të qasjes strategjike.
Fokusi për periudhën e ardhshme duhet të jetë:

- përmirësimi i mekanizmave të mbledhjes së tarifave,
- përgatitja e Planit Vendor të Mbetjeve,
- dhe nxitja e ndarjes në burim për të reduktuar kostot e trajtimit final.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Mbulim 100% i popullsisë urbane dhe rurale me shërbim të mbetjeve. - Stabilitet i rrjetit të shërbimit dhe i kostove operacionale. - Ruajtje e nivelit të ulët të gjenerimit të mbetjeve për frymë (90.9 kg/banor).
Sfida	- Mbulim shumë i ulët i kostos nga tarifa (vetëm 3.3%). - Mungesë e Planit Vendor të Mbetjeve. - Varësi e lartë nga buxheti i përgjithshëm për financimin e shërbimit. - Mungesë sistematike e ndarjes në burim dhe e ndërgjegjësimit mjedisor.
Objektiva për 2025	- Hartimi dhe miratimi i Planit Vendor të Menaxhimit të Mbetjeve. - Përmirësim i sistemit të tarifimit dhe rritje e mbulimit të kostove mbi 10%. - Zhvillim i programeve të ndarjes në burim dhe riciklimit në nivel pilot. - Forcim i komunikimit me komunitetin dhe transparencës mbi menaxhimin e mbetjeve.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane/rurale	%	100.00	100.00	0.00	→	0%
Tregues	Mbetjet e gjeneruara si kg/banor	kg/banor	90.01	90.91	0.90	↑	1%
Tregues	Mbulimi kostos së menaxhimit të mbetjeve nga tarifa e shërbimit	%	3.33	3.26	-0.08	↓	-2%
Tregues	Plani vendor I menaxhimit të mbetjeve I miratuar ose në zbatim	Numër	0.00	0.00	0.00	→	

Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat urbane	%	1.00	1.00	0.00	→	0%
Nen-tregues	Mbulimi i popullsisë me shërbimin e menaxhimit të mbetjeve në zonat rurale	%	1.00	1.00	0.00	→	0%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri njësive administrative qendër (qytete) të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	1.00	1.00	Numër
Numri njësive administrative qendër (qytete) të bashkisë	1.00	1.00	Numër
Numri fshtrave të mbuluar me shërbimin e mbetjeve	44.00	44.00	Numër
Numri fshatrave në territorin e bashkise	44.00	44.00	Numër
Sasia e mbetjeve të gjeneruara gjithsej	3685000.00	3700000.00	Kg
Të ardhurat gjithsej nga tarifa e shërbimit të mbetjeve	29146.31	28459.88	mijë Lekë
Shpenzime gjithsej për ofrimin e shërbimit të menaxhimit të mbetjeve	8742.14	8742.14	mijë Lekë
Plani i miratuar ose zbatuar gjatë vitit të raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo)
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	40940.00	40699.00	Numër

• MBROJTJA NGA ZJARRI

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë përgjegjësi për garantimin e shërbimit zjarrëfikës në nivel vendor dhe për administrimin e strukturave përkatëse të parandalimit dhe mbrojtjes kundër zjarrit. Ky funksion synon të sigurojë reagim të shpejtë dhe efektiv në raste emergjencash, si dhe të ndërtojë kapacitete vendore për parandalimin e zjarreve në mjedise urbane, rurale dhe pyjore. Përgjegjësitë e bashkive përfshijnë operimin dhe mirëmbajtjen e njësive zjarrëfikëse, organizimin e shërbimeve parandaluese, si dhe bashkëpunimin me strukturat qendrore për raste që tejkalojnë kapacitetet vendore. Bashkitë gjithashtu angazhohen në edukimin e komunitetit dhe trajnimin e stafit për reagim dhe menaxhim të rreziqeve nga zjarret. Aktivitete përfaqësuese përfshijnë : Funksionimi dhe pajisja e njësive zjarrëfikëse dhe shërbimeve të emergjencës; Zbatimi i masave të parandalimit në ndërtesa publike dhe hapësira komunitare; Trajnimi i stafit vendor dhe vullnetarëve për ndërhyrje dhe evakuim; Mbështetja e fushatave sensibilizuese për komunitetin në lidhje me rreziqet nga zjarri.

Përshkrim dhe analizë

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur funksionalitetin e plotë të shërbimit zjarrfikës, por me ulje të ndjeshme të stafit operativ. Numri i punonjësve ka rënë nga 14 në 11 (–21%), duke ulur raportin e zjarrfikësve për 1,500 banorë nga 0.51 në 0.41, ndërkohë që numri i mjeteve zjarrfikëse ka mbetur i pandryshuar – 3 automjete funksionale, me raport lehtë të përmirësuar për 10,000 banorë (0.73 → 0.74).
Kjo tregon stabilitet teknik, por rënie të kapaciteteve njerëzore, çka mund të ndikojë në kohën e reagimit ndaj rasteve të emergjencës.

Bashkia Devoll ka një territor të gjerë malor dhe pyjor, me rrezik të shtuar për zjarre gjatë muajve të verës, veçanërisht në njësitë Miras, Hoçisht dhe Nikolicë. Megjithëse flota ekzistuese mbulon zonat urbane, mungon mbështetja logjistike për ndërhyrje në terren të vështirë. Kjo nënvizon nevojën për modernizim të pajisjeve dhe forcim të trajnimeve të personelit, në mënyrë që shërbimi të garantojë përgjigje efektive në kushte të ndryshme terreni.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Ruajtje e flotës zjarrfikëse funksionale (3 mjete operative). - Stabilitet në mbulimin me mjete për 10,000 banorë (0.74). - Gadishmëri 24/7 në të gjitha njësitë administrative.
Sfida	- Ulje e stafit zjarrfikës (–21%). - Mungesë e pajisjeve mbështetëse për terren malor (pompë portative, cisterne mobile).

	- Nevojë për trajnime praktike dhe plane të përbashkëta ndërbashkiake për emergjenca.
Objektiva për 2025	- Rritje e stafit zjarrfikës me 2–3 efektivë. - Hartimi i **planit të rinovimit të flotës zjarrfikëse** dhe sigurimi i mjeteve ndihmëse për zjarre pyjore. - Organizimi i **trajnim-ve vjetore ndërbashkiake** për parandalim dhe reagim të koordinuar.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Zjarrëfikës për 1,500 banorë	punonjës/1500 banorë	0.51	0.41	-0.11	↓	-21%
Tregues	Automjete zjarrëfikëse për 10,000 banorë	mjete/10000 banorë	0.73	0.74	0.00	↑	1%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve zjarrëfikës në bashki	14.00	11.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	40940.00	40699.00	Numër
Numri i mjeteve zjarrëfikëse funksionale në bashki	3.00	3.00	Numër

• MENAXHIMI I INFRASTRUKTURËS SË UJITJES DHE KULLIMIT

Përshkrim i përgjithshëm: Funksioni për mirëmbajtjen e infrastrukturës së ujitjes dhe kullimit është pjesë e kompetencave të deleguara të NJVV-të sipas ligjit nr. 139/2015 "Për

vetëqeverisjen vendore", konkretisht neni 27 pika 1. Ky funksion përfshin ndërtimin, administrimin dhe mirëmbajtjen e sistemeve të ujitjes dhe kullimit në territorin e bashkisë, si dhe përgatitjen e planeve vendore për menaxhimin e qëndrueshëm të rrjeteve përkatëse. Qëllimi i këtij funksioni është mbështetja e zhvillimit të qëndrueshëm të prodhimit bujqësor dhe mbrojtja e konsumatorëve përmes garantimit të furnizimit me ujë për vaditje dhe menaxhimit të ujërave të tepërta në zonat bujqësore.

ANALIZA E SHERBIMIT

Përshkrim dhe analizë

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur të njëjtën **sipërfaqe të tokës bujqësore prej 14,126 ha**, nga të cilat **7,601 ha** janë të pajisura me rrjete ujitjeje ose kullimi, që përbën **53.8% të tokës së punueshme.** Funksionaliteti i rrjeteve ujitëse dhe kulluese mbetet në nivele të njëjta me vitin e kaluar – **26.5% në total**, me dallim të ndjeshëm midis kanaleve kulluese (**34.6%**) dhe atyre ujitëse (**18.4%**).
Kjo tregon se bashkia nuk ka arritur të kryejë ndërhyrje të reja infrastrukturore apo mirëmbajtje domethënëse në rrjetet kryesore. Ndërkohë, përgjegjësia për kanalet e treta mbetet te fermerët, çka kufizon ndikimin direkt të bashkisë në përmirësimin e efikasitetit të sistemit.

Në kushtet aktuale, **rrjetet ekzistuese po funksionojnë pjesërisht**, dhe niveli i mirëmbajtjes ndikohet nga mungesa e buxheteve të dedikuara dhe mekanizmave të bashkëfinancimit me fermerët. Përmirësimi i sistemit kërkon një **plan vjetor të integruar të mirëmbajtjes**, që të kombinojë ndërhyrjet bashkiake me mbështetjen e programeve bujqësore kombëtare.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Ruajtje e sipërfaqes bujqësore (14,126 ha). - Mbulim i qëndrueshëm me rrjete ujitjeje/kullimi (53.8%). - Stabilitet në rrjetet funksionale (26.5%).
Sfida	- Paaftësi për të rritur funksionalitetin e kanaleve. - Shkallë e ulët mirëmbajtjeje për kanalet ujitëse (18.4%). - Mungesë bashkëpunimi efektiv me fermerët për kanalet e treta.
Objektiva për 2025	- Hartimi i **planit të mirëmbajtjes së rrjeteve ujitëse dhe kulluese**. - Rritje e funksionalitetit mbi 35%. - Krijimi i mekanizmave të bashkëfinancimit për riparime lokale.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Tokë bujqësore e pajisur me kanale ujitje/kullimi	%	53.81	53.81	0.00	→	0%
Tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse dhe kulluese funksionale	%	26.53	26.53	0.00	→	0%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve ujitëse funksionale	%	18.42	18.42	0.00	→	0%
Nen-tregues	Përqindja e kanaleve kulluese funksionale	%	34.65	34.65	0.00	→	0%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Sipërfaqja gjithsej e tokës bujqësore në bashki	14126.00	14126.00	Hektarë
Sipërfaqja e tokës bujqësore e mbuluar me kanale ujitje dhe/ose kullimi	7601.00	7601.00	Hektarë
Gjatësia e kanaleve ujitëse	2313.00	2313.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve ujitëse funksionale	426.00	426.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese	2488.00	2488.00	Kilometër (km)
Gjatësia e kanaleve kulluese funksionale	862.00	862.00	Kilometër (km)

• ADMINISTRIMI I PYJEVE DHE KULLOTAVE

Përshkrim i përgjithshëm : Funksioni i menaxhimit të pyjeve dhe kullotave, sipas nenit 27, pika 5 të ligjit nr. 139/2015 "Për vetëqeverisjen vendore", i ndryshuar, i është deleguar bashkive me qëllim administrimin, mirëmbajtjen dhe zhvillimin e qëndrueshëm të fondit pyjor dhe kullosor publik që ndodhet brenda territorit të NJVV-ve. Bashkitë janë përgjegjëse për hartimin dhe zbatimin e planeve të mbarështimit për fondet, monitorimin e tyre dhe për sigurimin e mbrojtjes kundër dëmtimeve, ndotjes apo zjarreve, në përputhje me legjislacionin për pyjet dhe kullotat.

ANALIZA E SHERBIMIT

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur të njëjtën sipërfaqe të fondit pyjor dhe kullosor, por ka rritur ndjeshëm kapacitetet njerëzore të administrimit, ndërkohë që nuk ka arritur ende të miratojë apo zbatojë një plan vendor mbarështimi për këto burime natyrore

.

Sipërfaqja e përgjithshme e fondit pyjor dhe kullosor mbetet 13 644 hektarë, e pandryshuar nga viti 2023, ndërsa asnjë pjesë e kësaj sipërfaqeje nuk është e mbuluar me plan mbarështimi – pra shkalla e pajisjes me plane mbarështimi është 0% për të dytin vit radhazi. Mungesa e planit pengon bashkinë të aplikojë masa afatgjata për mirëadministrimin e fondit pyjor dhe kullosor, përfshirë ndarjen sipas kategorive funksionale, masat për mbrojtjen nga erozioni dhe programet e rigjenerimit natyror apo të kultivuar.

Megjithatë, kapacitetet njerëzore për administrimin e fondit janë rritur ndjeshëm. Numri i punonjësve është rritur nga 9 në 15, duke përmirësuar treguesin "Punonjës për 1 000 hektarë" nga 0.66 në 1.10 (+67%)

Ky progres tregon përpjekje të bashkisë për të forcuar kontrollin në terren dhe për të siguruar prani të shtuar institucionale në menaxhimin e burimeve pyjore, që përbëjnë një pjesë të rëndësishme të territorit të saj.

Në kushtet e mungesës së planeve mbarëshuese, forcimi i stafit teknik është një hap pozitiv, por duhet të pasohet nga miratimi i Planit Vendor të Mbarështimit të Pyjeve dhe Kullotave, i cili do të mundësonte zbatim të politikave afatgjata për ruajtjen, ripyllëzimin dhe përdorimin e qëndrueshëm të fondit pyjor.

Në përmbledhje, Bashkia Devoll paraqet një situatë të qëndrueshme në sipërfaqe dhe përmirësim të kapaciteteve njerëzore, por vazhdon të mungojë planifikimi strategjik për menaxhimin e pyjeve dhe kullotave. Prioritet mbetet miratimi i planit të mbarështimit dhe zbatimi i masave të rigjenerimit dhe mbrojtjes, për të siguruar një përdorim të qëndrueshëm dhe mbrojtje efektive të fondit pyjor e kullosor.

□ Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Rritje 67% e stafit teknik për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullosor. - Ruajtje e plotë e sipërfaqes ekzistuese (13,644 ha).

Sfida	- Mungesë e planit vendor të mbarështimit (0%). - Pamundësi për të aplikuar në programe të rigjenerimit pa dokumente planifikuese. - Rrezik për degradim të pjesshëm të sipërfaqeve pa ndërhyrje teknike.
Objektiva për 2025	- Hartimi dhe miratimi i **Planit të Mbarështimit të Pyjeve dhe Kullotave**. - Krijimi i një programi të përvitshëm për ripyllëzim dhe rehabilitim kullosash. - Trajnim i stafit për menaxhim të qëndrueshëm të pyjeve dhe raportim sipas standardeve të MARD.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	Kategoria e trendit	Semafor	% Ndryshimi
Tregues	Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	Mungon	?	
Tregues	Shkalla e pajisjes me plane mbarështimi	%	0.00	0.00	0.00	→	Pa ndryshim	?	
Tregues	Punonjës për 1,000 hektarë	punonjës/ 1000 ha	0.66	1.10	0.44	↑	Përmirësuar	?	67%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Plan Vendor Mbarështimi I miratuar ose zbatuar	jo	jo	Cilësore (Po/Jo)
Sipërfaqja gjithsej e fondit pyjor dhe kullosor në bashki	13643.97	13643.97	Hektarë
Sipërfaqja e fondit pyjor dhe kullosor e mbuluar me plan mbarështimi	0.00	0.00	Hektarë
Numri i punonjësve për menaxhimin e fondit pyjor dhe kullosor	9.00	15.00	Numër

• MBROJTJA SOCIALE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë janë përgjegjëse për krijimin, administrimin dhe ofrimin e shërbimeve sociale vendore për individët dhe familjet në nevojë, duke përfshirë personat me aftësi të kufizuara, fëmijët pa përkujdesje prindërore, të moshuarit, viktimat e dhunës dhe trafikimit, si dhe grupet e tjera vulnerabël. Shërbimet përfshijnë ndihma financiare dhe në natyrë, mbështetje për strehim dhe përfshirje sociale, si dhe funksionimin e qendrave ditore apo rezidenciale. Qëllimi i tyre është të lehtësojnë jetesën dhe të nxisin integrimin e qytetarëve në komunitet. Ndër shërbimet kryesore përfshihen: pagesat për kujdestari dhe lindje, ndihma për energji dhe nevoja bazë, shërbime për familjet me fëmijë me aftësi të kufizuara, mbështetje në kushte emergjente, strehim të përkohshëm dhe përkujdesje në shtëpi, si dhe masa për riintegrimin e të papunëve në tregun e punës. Bashkitë gjithashtu bashkëpunojnë me organizata jo fitimprurëse (OJF) dhe sektorin privat për ofrimin e këtyre shërbimeve në territor.

ANALIZA E SHERBIMIT

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur një **sistem të qëndrueshëm të mbrojtjes sociale**, me funksionim të plotë të mekanizmave të koordinuar të referimit (MKR) dhe me Planin Vendor Social aktiv për të dytin vit radhazi. Megjithatë, analizat tregojnë se **numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike ka rënë**, ndërsa **përfshirja e personave me aftësi të kufizuara (PAK)** në programe mbështetëse është përmirësuar ndjeshëm. Këto ndryshime tregojnë një **rishpërndarje të fokusit** nga mbështetja ekonomike pasive drejt **shërbimeve më të integruara dhe aktive** sociale.

1 Ndihma Ekonomike

Numri i familjeve përfituese ka rënë nga **1,107 në 955** (–13.7%), ndërsa familjet që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike janë ulur nga **1,172 në 1,023** (–12.7%).
Përqindja e familjeve përfituese ndaj popullsisë së përgjithshme ka zbritur lehtë nga **94.45% në 93.35%**, duke reflektuar **përmirësim të situatës ekonomike** për një pjesë të familjeve, por edhe **kufizim më të rreptë në kriteret e përfitimit**.
Në Devoll, ndihma ekonomike ka mbetur kryesisht e përqendruar në familjet me shumë fëmijë dhe në zonat rurale të thella (Hoçisht, Vranisht, Qytezë), ku mundësitë për punësim janë më të kufizuara.
Rënia e përfituesve duhet parë si **tregues neutral**: mund të sinjalizojë rritje të të ardhurave në disa familje, por edhe **mungesë alternative punësimi** për të tjerët që dalin nga skema.

2 Strehimi Social

Numri i aplikimeve për strehim ka rënë nga **386 në 318** (–18%), ndërsa përfituesit nga **136 në 108** (–21%).
Kjo ulje tregon **mungesë fondesh dhe investimesh në programe strehimi**, duke e çuar **shkallën e miratimit të strehimit social** nga 35.23% në 33.96%.
Në kontekstin lokal, Bashkia Devoll përballet me **kërkesë të lartë për strehim** për familjet e reja dhe grupet vulnerabël, sidomos në zonat e urbanizuara (Bilisht). Ndërkohë, mungesa e programeve të reja bashkëfinancuese (p.sh. për qira sociale) kufizon zgjerimin e përfituesve.

3 Shërbimet Sociale dhe Mekanizmi i Koordinuar i Referimit (MKR)

Funksionimi i MKR-së ka qenë **100% efektiv** për të dytin vit radhazi: të gjitha **39 rastet e dhunës në familje** të referuara janë trajtuar dhe kanë përfituar shërbime sociale. Kjo është një arritje e dukshme krahasuar me vitin 2023 (27 raste).
Kjo rritje (+44%) tregon **rritje të raportimit dhe besimit ndaj institucioneve**, por gjithashtu edhe **rritje të ekspozimit të rasteve të dhunës**, veçanërisht në komunitetet rurale ku më parë ka pasur nënraportim.
Bashkia ka ruajtur **dy qendra sociale komunitare funksionale**, të cilat mbulojnë një territor të gjerë dhe ofrojnë shërbime bazë sociale (këshillim, asistencë ligjore, ndërmjetësim me MKR-në).
Megjithatë, për shkak të **territorit të madh dhe shpërndarjes së popullsisë**, mbulimi me qendra sociale është i kufizuar në **0.49 qendra për 10,000 banorë**, nën mesataren kombëtare.

4 Personat me Aftësi të Kufizuara (PAK)
Në vitin 2024, **numri i PAK-ve që kanë përfituar mbështetje pas referimit** është rritur nga **75 në 125** (+67%).
Njëkohësisht, përqindja e personave të referuar që marrin mbështetje është rritur nga **27.17% në 29.41%**, duke treguar **rritje të qasjes ndaj shërbimeve të integruara** (përfshirë ndihmën ekonomike, shërbime shëndetësore dhe psikologjike).
Ky përmirësim lidhet me **funksionimin më efektiv të strukturave të referimit dhe bashkëpunimit** ndërmjet bashkisë, institucioneve arsimore dhe shëndetësore.
Megjithatë, mbetet sfidë **përshtatja infrastrukturore** e godinave publike dhe e qendrave sociale për akses të plotë fizik të PAK-ve, si dhe krijimi i shërbimeve të personalizuara për fëmijët me aftësi të kufizuara.

5 Përmbledhje e performancës
Në përgjithësi, Bashkia Devoll ka ruajtur **stabilitet institucional dhe përmirësim në ofrimin e shërbimeve sociale**, veçanërisht në mekanizmat e koordinuar dhe në mbështetjen e PAK-ve.
Megjithatë, **ulja e përfituesve të ndihmës ekonomike dhe e programeve të strehimit** sinjalizon nevojën për një **rishikim të politikave vendore sociale**, me më shumë theks në ndërhyrje parandaluese, punësim social dhe zhvillim të shërbimeve komunitare.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Mbajtje funksionale e MKR-së (100%) dhe Planit Vendor Social.- Rritje 67% e PAK-ve që përfitojnë shërbime pas referimit.- Dy qendra sociale komunitare që mbulojnë gjithë territorin.- Rritje e trajtimit të rasteve të dhunës në familje (+44%).
Sfida	- Rënie e përfituesve të ndihmës ekonomike (–13.7%) dhe të strehimit social (–21%).- Mbulim i kufizuar me qendra sociale (0.49 për 10,000 banorë).- Mungesë programesh të reja bashkëfinancuese për qira sociale.- Nevojë për infrastrukturë të përshtatur për PAK.
Objektiva për 2025	- Zgjerimi i mbulimit të qendrave sociale (1 qendër shtesë).- Krijimi i **një fondi të posaçëm për programe strehimi social**.- Rritje e përqindjes së PAK-ve që marrin mbështetje mbi 35%.- Përdorimi i indikatorëve të cilësisë për matjen e efektivitetit të MKR-së dhe shërbimeve sociale.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Përqindja e familjeve që marrin ndihmë ekonomike	%	94.45	93.35	-1.10	↓	-1%
Tregues	Shkalla e miratimit të strehimit social	%	35.23	33.96	-1.27	↓	-4%
Tregues	Numri i qendrave sociale komunitare publike, te licensuara për 10,000 banorë	qendra/10,000 banore	0.49	0.49	0.00	↑	1%
Tregues	Përqindja e rasteve të referuara nga mekanizmi i koordinuar i referimit (mkr) që përfitojnë shërbime sociale	%	100.00	100.00	0.00	→	0%
Tregues	Përqindja e personave me aftësi të kufizuar, të referuar nga komisionet	%	27.17	29.41	2.24	↑	8%

	bio-psiko-sociale që marrin mbështetje sociale të integruara						
Tregues	Plan vendor social	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	0%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i familjeve që kanë aplikuar për ndihmë ekonomike	1172.00	1023.00	Numër
Numri i familjeve përfituese të ndihmës ekonomike	1107.00	955.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	40940.00	40699.00	Numër
Numri i personave që kanë paraqitur kërkesë për strehim social	386.00	318.00	Numër
Numri i personave përfitues të strehimit social	136.00	108.00	Numër
Numri i qendrave sociale ditore funksionale	2.00	2.00	Numër
Numri i qendrave sociale rezidenciale funksionale	0.00	0.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga Mekanizmit i Koordinuar i Referimit	27.00	39.00	Numër
Numri i rasteve të dhunës në familje dhe formave të tjera të dhunës të referuara nga antarët e Mekanizmit të Koordinuar të Referimit (MKR), të cilat kanë përfituar shërbime sociale	27.00	39.00	Numër
Numri i PAK të referuar nga shërbimet bio-psiko-sociale për të marrë shërbime sociale	276.00	425.00	Numër
Numri i PAK që marrin mbështetje si pasojë e referimit	75.00	125.00	Numër
Plani Vendor Social, i miratuar apo zbatuargjatë periudhës së raportimit	1.00	1.00	Cilesore(Po=1/Jo=0)

QEVERISJA E MIRE

Qeverisja e mirë përfaqëson aftësinë institucionale të bashkisë për të ushtruar përgjegjësitë publike me integritet, transparencë dhe efikasitet, duke garantuar përfshirjen qytetare dhe barazinë e mundësive. Në kuadër të matjes së performancës vendore, qeverisja e mirë vlerësohet përmes katër fushave përfaqësuese, të cilat reflektojnë cilësinë e proceseve të brendshme dhe kapacitetin administrativ për të siguruar rezultate të qëndrueshme:

1. 👥 Burimet Njerëzore – masin strukturën, stabilitetin dhe profesionalizmin e administratës vendore, si dhe nivelin e zhvillimit të kapaciteteve për ofrimin e shërbimeve cilësore.
2. 📖 Transparenca – tregon nivelin e hapjes së informacionit dhe komunikimit me qytetarët, publikimin e akteve dhe respektimin e standardeve të qeverisjes së hapur.
3. ⚖️ Barazia Gjinore – reflekton përpjekjet institucionale për të siguruar përfaqësim të barabartë dhe përfshirje gjinore në të gjitha nivelet e qeverisjes dhe politikëbërjes lokale.
4. EU Integrimi në BE – mat aftësinë e bashkisë për të përafruar praktikat e saj me standardet evropiane, përmes projekteve bashkëpunuese, partneriteteve ndërbashkiake dhe strukturave të dedikuara të integrimit..

• BURIMET NJERËZORE

Përshkrim i përgjithshëm: Bashkitë kanë rol të rëndësishëm në menaxhimin e burimeve njerëzore për administratën vendore dhe strukturat e varësisë. Ky funksion përfshin planifikimin, organizimin dhe zhvillimin e kapaciteteve të stafit, si dhe ndjekjen e dinamikave të personelit, përfshirë rekrutimin, rotacionin, trajnimin dhe raportimin vjetor të të dhënave mbi stafin aktiv dhe të larguar. Qëllimi është të sigurohet një trupë administrative efektive, e kualifikuar dhe në përputhje me nevojat e ofrimit të shërbimeve publike vendore. Përmes këtij funksioni, bashkia ndjek tregues si numri i punonjësve për 1,000 banorë, përqindja e stafit të trajnuar, si dhe lëvizjet vjetore të stafit sipas gjinisë dhe njësisë strukturore (administratë ose njësi shpenzuese).

ANALIZA SHERBIMIT

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur një **strukturë administrative të qëndrueshme**, me **393 punonjës gjithsej**, krahasuar me **380 në vitin 2023** (+3.4%)
Raporti i punonjësve për 1,000 banorë është rritur nga **10.21 në 10.59**, që tregon një zgjerim të moderuar të administratës për të mbuluar më mirë shërbimet vendore, pa kaluar kufijtë e eficiencës së strukturës.

Rritja e stafit është fokusuar kryesisht në **drejtoritë e shërbimeve dhe mirëmbajtjes publike**, ndërsa njësitë teknike dhe planifikimi mbeten me kapacitete të kufizuara.

Një tregues pozitiv është **ulja e rotacionit të stafit nga 32.37% në 27.99% (–4.4 pp)**, që sinjalizon **qëndrueshmëri më të madhe institucionale dhe përmirësim të klimës së punës**.
Megjithatë, **përqindja e stafit të trajnuar ka rënë nga 10.79% në 8.65%**, duke reflektuar **mungesë të programeve të rregullta të zhvillimit profesional** dhe varësi nga trajnime të jashtme, shpesh të lidhura me projekte.
Bashkia nuk ka ende një **Plan Vjetor të Trajnimit**, gjë që e bën të vështirë ndjekjen e progresit të kapaciteteve dhe ndarjen e barabartë të mundësive për trajnim.

Në tërësi, administrata e Devollit mbetet funksionale dhe me **strukturë të stabilizuar**, por ka nevojë për më shumë investim në **rishpërndarjen e kompetencave dhe zhvillimin e burimeve njerëzore**, për të siguruar profesionalizëm dhe cilësi më të lartë në ofrimin e shërbimeve.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Rritje e numrit total të punonjësve (380 → 393). - Përmirësim i raportit punonjës/1,000 banorë (10.21 → 10.59). - Ulje e rotacionit të stafit (32.37% → 27.99%). - Ruajtje e funksionalitetit në të gjitha drejtoritë.
Sfida	- Ulje e përqindjes së stafit të trajnuar (10.79% → 8.65%). - Mungesë e Planit Vjetor të Trajnimit. - Kapacitete të kufizuara në njësitë e planifikimit dhe monitorimit. - Varësi nga projekte për ndërtimin e kapaciteteve.
Objektiva për 2025	- Hartimi i **Planit Vjetor të Trajnimeve** dhe ndjekja e tij përmes një sistemi të brendshëm të monitorimit. - Rritje e përqindjes së stafit të trajnuar mbi 12%. - Zhvillim i moduleve për performancë dhe menaxhim të shërbimeve. - Mbajtje e rotacionit nën 25%.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve të bashkisë	%	32.37	27.99	-4.38	↓	-14%

Tregues	Përqindja e stafit të punësuar nga bashkia të trajnuar	%	10.79	8.65	-2.14	↓	-20%
Tregues	Punonjës për 1000 banorë	punonjës/1,000 banorë	10.21	10.59	0.38	↑	4%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve femra të bashkisë	%	33.33	27.27	-6.06	↓	-18%
Nen-tregues	Shkalla e rotacionit të punonjësve meshkuj të bashkisë	%	31.66	28.64	-3.02	↓	-10%

B) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i punonjësve në bashki gjatë vitit të raportimit	380.00	393.00	Numër
Numri i punonjësve të larguar nga bashkia gjatë vitit të raportimit	123.00	110.00	Numër
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	40940.00	40699.00	Numër
Numri i punonjësve të trajnuar gjatë vitit	41.00	34.00	Numër
Numri i punonjësve të shërbimeve të nënkontraktuara në bashki gjatë vitit të raportimit	38.00	38.00	Numër

TRANSPARENCA

Të dhënat e raportuara tregojnë se të tre treguesit e monitoruar për transparencën dhe integritetin institucional paraqiten me vlera të pandryshuara midis viteve 2023 dhe 2024.

Përqindja e akteve për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik që janë trajtuar sipas procedurës mbetet 100% në të dy vitet, duke reflektuar vazhdimësi të plotë në zbatimin e kuadrit të konsultimit publik. Po ashtu, bashkia ka hartuar një raport vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes si dhe Plani Vendor të Integritetit.

ANALIZA E SHERBIMIT

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur një **nivel të qëndrueshëm të transparencës institucionale**, duke publikuar në kohë raportet dhe aktet e kërkuara me ligj dhe duke realizuar **100% të konsultimeve publike** për vendimmarrjet që kërkojnë pjesëmarrje

Kjo performancë e qëndrueshme tregon funksionim të konsoliduar të mekanizmave bazë të transparencës, sidomos për publikimin e akteve në faqen zyrtare dhe njoftimet për mbledhjet e këshillit.
Megjithatë, **Plani Vendor i Integritetit mungon për të dytin vit radhazi**, çka kufizon zhvillimin e një sistemi të brendshëm parandalues ndaj konfliktit të interesit dhe korrupsionit administrativ.
Niveli i transparencës vlerësohet i mirë në aspektin formal, por bashkia duhet të kalojë në **fazën e transparencës proaktive**, duke ofruar të dhëna më të aksesueshme dhe analitike për qytetarët, veçanërisht mbi buxhetin dhe shërbimet vendore.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Konsultim publik i plotë për të gjitha aktet që e kërkojnë me ligj (100%). - Publikim i rregullt i raportit vjetor për transparencën. - Zbatim i qëndrueshëm i procedurave të njoftimeve dhe publikimeve online.
Sfida	- Mungesë e Planit të Integritetit. - Transparencë e kufizuar në informacionet financiare dhe performancën e shërbimeve. - Mungesë treguesish për cilësinë e konsultimeve publike.
Objektiva për 2025	- Hartimi dhe miratimi i **Planit Vendor të Integritetit**. - Publikimi periodik i të dhënave mbi zbatimin buxhetor dhe performancën e shërbimeve. - Zgjerimi i pjesëmarrjes qytetare përmes platformave digjitale dhe sondazheve online.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi

Tregues	Akte për të cilët është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	%	100.00	100.00	0.00	→	0%
Tregues	Raporti vjetor për transparencën në procesin e vendimmarrjes	Cilesore Po/Jo	1.00	1.00	0.00	→	0%
Tregues	Plani Vendor i Integritetit	Cilesore Po/Jo	0.00	0.00	0.00	→	

B) Shtojcë: Të dhënat burim

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i akteve gjithsej për të cilat është i detyrueshëm zhvillimi i konsultimit publik	4.00	4.00	Numër
Numri i akteve për të cilët është zhvilluar konsultimi publik	4.00	4.00	Numër
Publikimi i raportit vjetor për transparencën	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)
Plani Vendor i Integritetit, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=1/Jo=0)

BARAZIA GJINORE

Përshkrim i përgjithshëm: Barazia gjinore në qeverisjen vendore është një element kyç për ndërtimin e institucioneve demokratike, të përgjegjshme dhe gjithëpërfshirëse. Ajo nënkupton jo vetëm balancën në përfaqësim midis grave dhe burrave në pozicione drejtuese, por edhe integrimin sistematik të perspektivës gjinore në të gjitha proceset vendimmarrëse, politikat publike dhe ofrimin e shërbimeve. Në këtë kontekst, bashkitë duhet të garantojnë: ▪ pjesëmarrje të barabartë gjinore në përputhje me legjislacionin n= fuqi p=r barazin= gjinore, në strukturat vendimmarrëse dhe administrative; ▪ buxhetim të përgjegjshëm gjinor (gender-responsive budgeting), sipas parashikimeve në legjislacionin në fuqi; ▪ ofrim shërbimesh që adresojnë në mënyrë të barabartë nevojat e ndryshme të grave dhe burrave, vajzave dhe

djemve; ▪ mekanizma për mbrojtjen nga diskriminimi gjinor, diskriminimi për shkak të përkatësisë së shumëfishtë dhe dhuna me bazë gjinore. Bashkitë janë të detyruara të raportojnë jo vetëm për përfaqësimin gjinor në pozicione vendimmarrëse, por edhe për masat e marra për të zbatuar barazinë gjinore në praktikë, në përputhje me legjislacionin kombëtar dhe angazhimet ndërkombëtare.

ANALIZA

•**Përfaqësimi politik i grave** ka njohur një përmirësim të dukshëm: numri i grave në pozicione kyçe (kryetare, zv.kryetare, anëtare këshilli, administratore) është rritur nga 12 në 18, duke çuar përqindjen në **64.3%**. Ky është një progres i qartë drejt një përfaqësimi më të barabartë gjinor.

Pozicionet drejtuese në administratë kanë mbetur pothuajse të pandryshuara në terma relativë, me një ulje të lehtë nga 43.6% në 43.2%. Në numra absolutë, gratë kanë rënë nga 17 në 16, ndërsa numri i përgjithshëm i pozicioneve është zvogëluar pak (39 → 37).

Plani Vendor për Barazinë Gjinore vijon të mungojë, duke lënë boshllëqe në pjesën institucionale të integrimit të barazisë gjinore në politikat vendore.

Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Rritje 50% e përfaqësimit të grave në organet politike. - Balancë e qëndrueshme gjinore në administratë.
Sfida	- Mungesë e planit vendor për barazinë gjinore. - Përfaqësim më i ulët i grave në pozicionet teknike dhe ekonomike.
Objektiva për 2025	- Hartimi dhe miratimi i **Planit Vendor për Barazinë Gjinore**. - Rritje e përfaqësimit të grave në pozicionet teknike dhe vendimmarrëse mbi 45%.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi

Tregues	Përqindja e grave në pozicione: kryetare, zv.kryetare, anëtare në këshill bashkiak dhe administratore	%	42.86	64.29	21.43	↑	50%
Tregues	Përqindja e grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët) në bashki	%	43.59	43.24	-0.35	↓	-1%
Tregues	Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri gjithsej i pozicioneve drejtuese në bashki (Kryetare/Kryetar Bashkie, zv.Kryetare/zv.Kryetar Bashkie, Administratore/Administrator, Anëtare/Anëtarë në Këshill Bashkiak).	28.00	28.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese në bashki: Kryetare, zv.Kryetare, Anëtare në Këshill Bashkiak dhe Administratore	12.00	18.00	Numër
Numri i pozicioneve drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	39.00	37.00	Numër
Numri i grave në pozicione drejtuese të ndryshme (të lartë, të mesme, të ulët)	17.00	16.00	Numër
Plan Vendor Veprimi për Barazinë Gjinore, i miratuar ose zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po/Jo).

Integrimi në BE

Përshkrim i përgjithshëm: Integrimi në Bashkimin Evropian nuk është vetëm një detyrë e qeverisjes qendrore, por një proces i përbashkët që përfshin të gjitha nivelet e administratës publike, edhe qeverisjen vendore. Bashkitë luajnë një rol kritik në p ërafr imin me *acquis communautaire* dhe përmbushjen e kritereve të anëtarësimit, përmes politikave dhe shërbimeve që ndikojnë drejtpërdrejt në jetën e qytetarëve. Në këtë kuptim, bashkive u rekomandohet të:

- Ndërtojnë kapacitete administrative për të përthithur dhe zbatuar fondet e BE-së;
- Zhvillojnë plane vendore për përputhshmëri me politikat e BE-së në fusha si mjedisi, energjia, digjitalizimi, barazia gjinore, migracioni, zhvillimi rural dhe përfshirja sociale;
- Fuqizojnë rolin e komuniteteve në procesin e integrimit përmes transparencës, pjesëmarrjes dhe ndërtimit të besimit publik.

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka ruajtur strukturat institucionale për procesin e integrimit evropian, përfshirë grupin e performancës dhe personin përgjegjës për koordinim me projektet e BE-së. Megjithëse bazat institucionale janë të qëndrueshme, rezultatet konkrete në fushën e bashkëpunimeve dhe financimeve mbeten të kufizuara.
Gjatë vitit u realizuan 7 aplikime për projekte të BE-së, por asnjë prej tyre nuk rezultoi fitues, duke treguar mungesë kapacitetesh në përgatitjen e dokumentacionit dhe në partneritetet ndërbashkiake

Bashkia ende nuk ka miratuar planin e migracionit dhe diasporës, dhe mungojnë marrëveshjet ndërbashkiake që mund të ndihmonin në shkëmbim përvoje dhe rritje të aksesit në programe ndërkufitare.
Në këtë kontekst, Devolli ndodhet në një fazë përgatitore dhe kapacitetesh të kufizuara, por me potencial për përmirësim nëse lidh bashkëpunime të qëndrueshme dhe përfiton nga mbështetja e institucioneve kombëtare të integrimit.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- Strukturat e performancës dhe koordinimi për BE funksionale. - Shtatë aplikime për projekte të BE-së të dorëzuara gjatë vitit. - Ruajtje e komunikimit institucional me Ministrinë e Integrimit dhe donatorët.
Sfida	- Asnjë projekt i fituar nga aplikimet ekzistuese. - Mungesë e planit të migracionit dhe diasporës. - Mungesë marrëveshjesh ndërbashkiake për bashkëpunim rajonal. - Nevojë për trajnime mbi përgatitjen e aplikimeve dhe partneritetet ndërkufitare.
Objektiva për 2025	- Hartimi i Planit të Migracionit dhe Diasporës. - Nënshkrimi i të paktën një marrëveshjeje ndërbashkiake për projekte BE.

	- Rritje e kapaciteteve për përgatitjen e projekteve dhe aplikimet e suksesshme në programet IPA III. - Përdorim më aktiv i platformave kombëtare për bashkëpunim ndërvendor.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara nga secila bashki	Numër	0.00	0.00	0.00	→	
Tregues	Ekzistenca dhe funksionimi i strukturave të performancës në bashki	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	0%
Tregues	Projekte të fituara kundrejt të aplikuara nga bashkimi evropian (periudha 2-vjeçare 2023-2024)	%	0.00	0.00	0.00	→	
Tregues	Planet e migracionit dhe diasporës	Cilësore (Po/Jo)	0.00	0.00	0.00	→	
Tregues	Komisionet e integrimit evropian pranë këshillave bashkiakë	Cilësore (Po/Jo)	1.00	1.00	0.00	→	0%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Numri i marrëveshjeve ndërbashkiake të nënshkruara	0.00	0.00	Numër
Struktura e performancës e përfshirë në organizimin funksional të bashkisë	1.00	1.00	Cilësore (Po=1/Jo=Bosh).
Strukturat e performancës ngritur pranë drejtorisë së Integrimit Evropian sipas manualeve orientuese të AMVV-së	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).
Numri i projekteve të BE që bashkia ka aplikuar gjatë periudhës se raportimit	0.00	7.00	Numër

Numri i projekteve të BE të fituara gjatë periudhës se raportimit	0.00	0.00	Numër
Plani Vendor i Migracionit dhe Diasporës, i miratuar apo zbatuar gjatë periudhës së raportimit	0.00	0.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).
Komisionet e Integrimit Evropian pranë Këshillave Bashkiakë	1.00	1.00	Cilësore (Po=0/Jo=Bosh).

MENAXHIMI FINANCIAR

Menaxhimi financiar është një funksion kyç për sigurimin e qëndrueshmërisë dhe eficiencës së qeverisjes vendore. Ai përfshin planifikimin, administrimin dhe raportimin e burimeve financiare të bashkisë, në përputhje me parimet e përgjegjshmërisë dhe transparencës. Në përmbushjen e këtij funksioni, bashkitë udhëhiqen nga kuadri ligjor për financat vendore, përfshirë ligjin nr. 9936, datë 26.6.2008 "Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë" dhe ligjin nr. 68/2017 "Për financat e vetëqeverisjes vendore". Kjo kategori ndahet në tre fusha të veçanta që mbulojnë ciklin financiar: të ardhurat, shpenzimet, dhe buxhetimi. Vlerësimi i këtyre fushave ndihmon në monitorimin e kapaciteteve financiare të bashkive dhe në analizën e performancës së tyre në përdorimin dhe menaxhimin e burimeve.

Përshkrim i përgjithshëm

Në vitin 2024, Bashkia Devoll ka treguar përmirësim të qëndrueshëm fiskal, me progres në shumicën e treguesve kryesorë të menaxhimit të buxhetit. Pavarësisht disa rënieve të lehta në strukturën e të ardhurave, performanca e përgjithshme financiare është pozitive, veçanërisht në ekzekutimin e buxhetit, investimet dhe uljen e detyrimeve të prapambetura. Shifrat dëshmojnë se bashkia po lëviz drejt një menaxhimi më disiplinuar, të orientuar drejt investimeve, dhe ruajtjes së stabilitetit financiar.

Të ardhurat dhe autonomia fiskale

Të ardhurat e veta për frymë janë rritur me 8%, nga 5,194.9 lekë në 5,588.6 lekë. Kjo rritje vjen kryesisht nga përmirësimi i mbledhjes së tarifave dhe taksave vendore, edhe pse:

- Raporti i të ardhurave të veta përkundrejt transfertave ka rënë nga 53.09% në 49.13% (–7%).

- Peshë më të ulët ndaj buxhetit (34.68% → 32.94%, –5%).

Megjithatë, një tregues me rëndësi është shkalla e përdorimit të të ardhurave, e cila është rritur nga 82.53% në 87.64% (+6%), duke treguar efikasitet më të madh në përdorimin e burimeve të vetë arkëtuara.

Taksa e pasurisë ka rënë nga 16.69% në 14.67%.

Buxheti dhe ekzekutimi

Buxheti i miratuar për frymë është rritur dukshëm me 11% (16,532 lekë → 18,299 lekë), çka tregon rritje të kapaciteteve financiare të bashkisë për të mbështetur shpenzimet publike.

Shkalla e ekzekutimit të buxhetit ka shënuar një rritje të fortë nga 74.78% në 81.25% (↑9%), duke treguar:

- Planifikim më realist,
- Menaxhim më të mirë të kontratave dhe projekteve,
- Reduktim të vonesave në realizimin financiar të shërbimeve.

Ky është një nga treguesit më pozitivë të vitit 2024.

Investimet dhe shpenzimet publike

Investimet për frymë janë rritur nga 2,281.66 lekë në 2,750.32 lekë (↑21%), një nga rritjet më të forta në grupin e bashkive të ngjashme.
Ndërkohë, pjesa e investimeve në totalin e buxhetit është mbajtur pothuajse konstante (18.46% → 18.50%).

Detyrimet e prapambetura dhe struktura e kostove

Devolli ka bërë një përmirësim shumë të fortë në menaxhimin e detyrimeve të prapambetura:

- Detyrimet kanë rënë nga 18.55% në vetëm 6.10% (–67%).

Kjo ulje drastike tregon:

- Disiplinë fiskale,
- Menaxhim më të mirë të likuiditetit,
- Vullnet institucional për të shmangur krijimin e borxheve ndaj të tretëve.

Në strukturën e shpenzimeve:

- Pesha e personelit ka rënë nga 52.42% në 49.21% (–6%), një sinjal pozitiv i racionalizimit të shpenzimeve administrative.
- Shpenzimet operacionale janë rritur nga 29.12% në 32.29% (↑11%)

Përmbledhje e performancës financiare

Në terma të përgjithshëm, Bashkia Devoll ka një performancë të mirë dhe të përmirësuar fiskale:

- të ardhura më të larta për frymë,

- investime më të larta,
- ekzekutim më të mirë të buxhetit,
- detyrime të ulëta,
- dhe një strukturë shpenzimesh më të balancuar.

Sfidat kryesore mbeten:

- rënia e të ardhurave nga taksa e pasurisë,
- rënia e pavarësisë fiskale,
- dhe rritja e shpenzimeve operacionale.

Megjithatë, drejtimi i përgjithshëm është pozitiv dhe konsolidues.

 Tabela: Arritje, Sfida dhe Objektiva

Kategoria	Përshkrimi
Arritje (2024)	- +8% rritje e të ardhurave të veta për frymë. - +11% rritje e buxhetit për frymë. - +21% rritje e investimeve për frymë. - +9% rritje e ekzekutimit të buxhetit. - –67% ulje e detyrimeve financiare. - Ulje e peshës së personelit (–6%).
Sfida	- Rënie e pavarësisë fiskale (–7%). - Rënie e raportit të të ardhurave ndaj buxhetit (–5%). - Rritje e shpenzimeve operacionale (+11%). - Rënie e taksës së pasurisë në strukturën e të ardhurave (–12%).
Objektiva 2025	- Rritja e mbledhjes së të ardhurave vendore (sidomos taksa e pasurisë). - Ulja e mëtejshme e detyrimeve nën 5%. - Rritja e investimeve mbi 20% të buxhetit total. - Kontroll i rritjes së kostove operacionale. - Përmirësim i autonomisë fiskale mbi 52%.

A) Treguesit përmbledhës

Lloj	Emri	Njësia Matëse	Vlera 2023	Vlera 2024	Trendi	Simboli i trendit	% Ndryshimi
Tregues	Të ardhurat e veta për frymë	leke/person	5194.90	5588.62	393.71	↑	8%

Tregues	Të ardhurat e veta përkundrejt transfertave	%	53.09	49.13	-3.96	↓	-7%
Tregues	Raporti i të ardhurave të veta ndaj buxhetit	%	34.68	32.94	-1.74	↓	-5%
Tregues	Shkalla e përdorimit të të ardhurave	%	82.53	87.64	5.11	↑	6%
Tregues	Të ardhurat nga taksa e pasurisë ne raport me të ardhurat vendore	%	16.69	14.67	-2.02	↓	-12%
Tregues	Buxheti i miratuar për frymë	leke/person	16532.52	18299.57	1767.06	↑	11%
Tregues	Shkalla e ekzekutimit të buxhetit	%	74.78	81.25	6.47	↑	9%
Tregues	Investime për frymë	leke/person	2281.66	2750.32	468.67	↑	21%
Tregues	Pesha e investimeve në buxhet	%	18.46	18.50	0.04	↑	0%
Tregues	Pesha e detyrimeve financiare të papaguara ndaj të tretëve	%	18.55	6.10	-12.45	↓	-67%
Tregues	Pesha e personelit në buxhet	%	52.42	49.21	-3.21	↓	-6%
Tregues	Pesha e shpenzimeve operacionale në buxhet	%	29.12	32.29	3.17	↑	11%

C) Shtojcë: Të dhënat burim (Tbl_TeDhenat)

E dhëna	Vlera 2023	Vlera 2024	Njësia Matëse
Të ardhurat e veta, fakt	212679.24	227451.07	Mijë Leke
Popullsia e përgjithshme e bashkisë	40940.00	40699.00	Numër
Transfertat gjithsej, fakt	400599.94	462990.07	Mijë Leke
Të ardhurat e përgjithshme, fakt	613279.18	690441.14	Mijë Leke

Totalit i shpenzimeve të bashkisë , fakt	506116.67	605108.91	Mijë Leke
Të ardhurat nga taksa e pasurisë, fakt	35499.00	33375.64	Mijë Leke
Shpenzime gjithsej, plan i rishikuar	676841.20	744774.33	Mijë Leke
Shpenzime kapitale, fakt	93411.00	111935.40	Mijë Leke
Detyrime të papaguara mbi 30 ditë	93897.07	36925.10	Mijë Leke
Shpenzime personeli, fakt	265311.00	297766.00	Mijë Leke
Shpenzime operacionale, fakt	147394.00	195407.00	Mijë Leke

PËRFUNDIME DHE REKOMANDIME

Bazuar në analizën e të 11 fushave të matjes së performancës për periudhën 2023–2024, Bashkia Devoll paraqet një performancë të stabilizuar në shumicën e shërbimeve, me arritje të dukshme në sektorët socialë dhe të qeverisjes, por me sfida të vazhdueshme në fushat infrastrukturore dhe mjedisore.

Arsimi parauniversitar ruan cilësinë dhe rrjetin, me përmirësim në çerdhe, por rënie të regjistrimit në kopshtet publike dhe mungesë të alternativave private.
Menaxhimi i mbetjeve mbetet funksional dhe mbulon të gjithë territorin, por ka efikasitet të ulët financiar dhe mungon Plan Vendori.
Zjarri është i mbuluar në raport me mjetet dhe qëndrueshmërinë e flotës, por ka rënie të stafit dhe mungesë pajisjesh për terrene malore.
Ujitja dhe kullimi paraqitet stabil, por pa përmirësime dhe me funksionalitet të ulët infrastrukture që kufizon prodhimin bujqësor.
Pyjet dhe kullotat ruajnë sipërfaqen e territorit dhe kanë rritur stafin, por funksioni mbetet pa planifikim dhe me rrezik degradimi në mungesë të ndërhyrjeve teknike.
Mbrojtja sociale ka përmirësuar kapacitetin e referimit, rritur mbështetjen për PAK dhe menaxhuar raste të dhunës, edhe pse përfituesit e ndihmës ekonomike dhe strehimit kanë rënë.
Qeverisja e mirë paraqet stabilitet në burimet njerëzore, ulje të rotacionit dhe zbatim të konsultimeve publike, por përqindja e stafit të trajnuar ka rënë dhe mungojnë planet vjetore të zhvillimit të kapaciteteve.

Në përgjithësi, Bashkia Devoll ka krijuar një bazë solide të ofrimit të shërbimeve, por për të rritur cilësinë dhe efikasitetin e tyre, është e domosdoshme forcimi i planifikimit strategjik, rritja e investimeve në infrastrukturë dhe zhvillimi i kapaciteteve njerëzore për qeverisjen moderne lokale.

REKOMANDIME

1. Planifikim Strategjik

- Hartimi dhe miratimi i **Planit Vendor të Menaxhimit të Mbetjeve** për periudhën 2025–2030.
- Hartimi i **Planit të Mbarështimit të Pyjeve dhe Kullotave**, si parakusht për financime dhe projekte të MARD.
- Hartimi i **Planit të Mirëmbajtjes së Rrjeteve të Ujitjes dhe Kullimit**, me prioritete vjetore ndërhyrjesh.

2. Forcimi i Shërbimeve Bujqësore dhe Infrastukturës

- Rritje e funksionalitetit të rrjeteve ujitëse/kulluese të paktën në 35% përmes riparimeve dhe bashkëfinancimit me fermerët.
- Krijimi i ekipeve teknike sezonalë për mirëmbajtjen e kanaleve.

3. Përmirësimi i Menaxhimit të Mbetjeve

- Përmirësim i tarifimit dhe shtim i mekanizmave të inkasimit për të rritur mbulimin e kostos të paktën në 10%.
- Zbatimi i pilot-programeve të ndarjes në burim në 1–2 lagje të Bilishtit.

4. Forcimi i Mbrojtjes nga Zjarri

- Rritje e stafit zjarrfikës me të paktën 2–3 punonjës.
- Pajisje të flota me mjete për terren malor (pompa portative, cisterne të lehta).
- Realizim i trajnimeve ndërbashkiake për emergjenca pyjore.

5. Zhvillimi i Shërbimeve Sociale

- Hapja e një qendre të re sociale në zonës rurale për të rritur mbulimin nga 0.49 në 0.8 qendra/10,000 banorë.
- Krijimi i një programi lokal për **qira sociale të subvencionuar**.
- Rritje e mbështetjes për PAK me objektiv 35% për vitin 2025.

6. Qeverisja e Brendshme dhe Burimet Njerëzore

- Hartimi i **Planit Vjetor të Trajnimit**, i lidhur me nevojat e drejtorive.
- Rritje e stafit të trajnuar mbi 12%.

- Krijimi i një sistemi të brendshëm për monitorimin e performancës së stafit dhe të shërbimeve.

7. Transparenca dhe Pjesëmarrja

- Zhvillimi i portaleve digjitale për publikimin e projekteve, buxhetit dhe ecurisë së tyre.
- Rritje e pjesëmarrjes qytetare përmes konsultimeve publike tematike dhe forumeve të komunitetit.